

**Положение  
о участии обучающихся в мероприятиях, не предусмотренных  
учебным планом (общественно-полезный труд и летняя практика)  
образовательной организации  
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 5» (МБОУ «СОШ № 5»)  
Еманжелинского муниципального района  
Челябинской области**

*(данное Положение является локальным актом МБОУ СОШ №5)*

**I Общие положения.**

1.1. Положение разработано в соответствии со статьей 34. пункт 4 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Обучающиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном локальными нормативными актами. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

1.3. Целью приобщения к труду, осуществляемого в рамках школы, является вооружение обучающихся определенными знаниями, умениями, навыками, необходимых для участия в производительном труде, а также воспитания трудолюбия как нравственной черты.

1.4. Все компоненты трудовой подготовки осуществляются в школе поэтапно, с учетом возраста, на основе принципов целостности, непрерывности и направлены на решение основной цели: «сформировать устойчивые ориентации на трудовой образ жизни, трудовую культуру личности; обеспечить практическую и нравственно-психологическую готовность к творческому труду; воспитать нравственное отношение учащихся к трудовой деятельности, развить творческие способности, интеллектуальные, физические качества личности».

1.5. Трудовая культура требует выработки следующих основных навыков: правильно содержать рабочее место и инструменты, уметь планировать работу, правильно использовать различную техническую документацию, добиваться высокого качества работы, экономить время, беречь материалы и инструменты.

1.6. Трудовое воспитание есть процесс вовлечения школьников в разнообразные педагогически организованные виды общественно полезного труда с целью передачи им минимума производственного опыта, трудовых умений и навыков, развитие у них творческого практического мышления, трудолюбия и сознания рабочего человека.

1.7. основополагающим принципом при решении вопроса о привлечении обучающихся к труду является добровольность.

## **2. Нормативные документы, регламентирующие использование детского труда в Школе.**

2.1. Нормативными актами, непосредственно касающимися организации детского труда в общеобразовательном учреждении, являются:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 — ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст34,п.4
- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет" (ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 (ред. от 20.06.2011) "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ТЯЖЕЛЫХ РАБОТ И РАБОТ С ВРЕДНЫМИ ИЛИ ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ .)
- Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную"; (Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 N 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную")
- Санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664-97 "Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков", утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора от 04.04.1997 № 5.

## **3. Организация общественно-полезного труда.**

3.1. Общественно полезный труд организуется в соответствии с учебно-воспитательным планом Школы.

3.2. Общественно полезный труд учащихся - составная часть учебно-воспитательного процесса, способствующая личностному и профессиональному становлению учащихся в условиях современного обучения. Его основными задачами являются:

- формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к природе, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, общеобразовательной подготовки;
- оказание посильной помощи в благоустройстве территории Школы;
- самообслуживание по наведению чистоты и порядка в здании Школы, классных кабинетах, пришкольной территории;
- осуществление профориентации, формирование трудолюбия, нравственных черт, эстетического отношения к целям, процессу и результатам труда.

К основным формам общественно-полезного труда могут быть отнесены: генеральная уборка класса, субботник на территории Школы, работа на пришкольном участке в летний период, самообслуживание в столовой, работе в школьной трудовой бригаде, волонтерских отрядах и т.п.

3.3. В течение учебного года организуется общественно полезный труд обучающихся.

Работы проводятся не чаще одного раза в неделю продолжительностью: для обучающихся

1-4 классов – не более 30 мин.,

5-9 классов – не более 40 минут,

10 – 11 классы – не более 1 часа.

3.4. Привлечение к общественно полезному труду обучающихся осуществляется с письменного согласия родителей (законных представителей) обучающихся.

3.5. Общественные работы организует директор школы, зам. директора по ВР, классный руководитель, ответственный за организацию летней практики.

3.6. График летней практики составляется заместителем директора по ВР и подписывается директором школы. Школы. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости учащихся.

3.7. Обучающиеся освобождаются от общественно - полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин. В качестве альтернативы им может быть предложен интеллектуальный труд, выполнение разовых легких поручений по согласованию с родителями.

3.8. В период организации общественно полезного труда обучающихся работа предоставляется им с учетом возраста и состояния здоровья.

3.9. Продолжительность летней трудовой практики составляет:

-в 5-6 классах - 10 дней; не более 2 часа в день;

-в 7-8 классах - 10 дней; не более 3 часов в день;

-в 10 классах - 10 дней; не более 4 часов в день.

-9,11 классы к летней практике не привлекаются.

3.10. Виды и характер выполняемых работ в период летней практики:

- На пришкольном участке: вскапывание земли, внесение удобрений, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, обрезка деревьев, кустарников, формирование грядок, клумб, сбор урожая;
- Ремонтные работы: ремонт мебели, благоустройство школьного здания;
- Работа по благоустройству территории школы;
- Оформительские работы: библиотека, актовый зал, рекреации.

#### **4. Охрана труда.**

4.1. Администрация Школы, классные руководители, организуют общественно полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывают виды работ, условия труда и несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде после проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение учащихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, связанным с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация Школы.

4.6. При проведении летней трудовой практики обязательно ведение журнала летней практики и журналов вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте.

- График практики с указанием срока работы, утвержденные директором школы.
- Приказ «О начале летней трудовой практики учащихся».
- Тетрадь учета рабочего времени.
- Журнал инструктажей по технике безопасности.
- Анализ деятельности за период работы.

#### **5. Права и обязанности обучающихся при прохождении летней практики**

5.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.

5.2. В соответствии с требованиями руководителей летней практики обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

5.3. От отработки летней трудовой практики освобождаются обучающиеся школы по состоянию здоровья на основании заключения врача и при наличии медицинской справки.

5.4. Обучающиеся 9 и 11 классов от отработки летней трудовой практики освобождаются в связи со сдачей государственной итоговой аттестации.

5.5. Обучающиеся на дому освобождаются от прохождения летней практики.

5.6. Допускается изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путевкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

5.7. Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику не могут быть привлечены к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

5.8. Результаты летней практики не учитываются при промежуточной аттестации и переводе обучающихся в следующий класс.

## **6. Порядок внесения изменений и дополнений в настоящее Положение**

6.1. Настоящее Положение является бессрочным.

6.2. Настоящее Положение принимается на педагогическом совете и утверждается приказом директора школы.